

# Verslag MR

## 18 januari 2022

---

DIGITAAL VIA TEAMS – 19.30 UUR

AANWEZIG: MANON, HANNEKE, SUZANNE, JOLANDA, NICOLE, ANNEMIEKE, ARTHUR, MENDY, WIJNAND (GAST), KIMBERLEY

AFWEZIG: HELLEN, MANDY (ZWANGERSCHAPSVERLOF)

### Agendapunten:

#### 1. Opening

Manon opent de vergadering en Laura notuleert.

#### 2. Notulen 11-1-2021

Geen opmerkingen

#### 3. Postvak IN (Hellen & Mendy)

- Groepsbezetting, ziekmelding Hellen

Een docent heeft zich ziekgemeld. Groep 6 blijft onbemand. Bestuur is gebeld, zijn er nog loslopende leerkrachten, afstudeerders etc. Er staat allang een vacature maar daar is geen reactie op gekomen.

Wij hebben in-house krachten die we kunnen uitbreiden. Er zijn veel fulltimers op het KK, zelfs al mensen die al FT zijn gaan werken en die kunnen we niet uitbreiden. Op de BHVL is ook niemand vrij te maken. Scenario's nagelopen zoals groepen samenvoegen etc. Blijft grote uitdaging. In overleg met het team is de volgende oplossing bedacht: Juf Nadette (gr 5) gaat terug naar haar oude klas (gr 6). Daar moet stabiele factor komen. De LIO stagiaire Esmee blijft en Juf Elsemiek komt 2 dagen p/w terug. Hierbij wordt rekening gehouden met de hele school en bezetting. Er is begrip bij de directie dat ouders van groep 5 teleurgesteld zijn omdat Juf Nadette groep 6 gaat doen. De directie geeft aan dat zij haar uiterste best doet om alle groepen op de juiste wijze te bemannen met het oog op continuïteit van het onderwijs, nog daargelaten de corona-stress. Wijnand (nieuw MT lid, zal zich straks voorstellen) gaat onder meer de coaching van Esmee op zicht nemen. Onderwijs in gr 5 en 6 is op deze manier gewaarborgd.

Een ouder heeft daar een vraag over gesteld namens alle andere ouders. Geen optimale aanpak. De directie heeft al andere ouders te woord gestaan en deze specifieke ouder teruggemild met een verklaring. Er zijn niet veel meer andere opties.

Er wordt gesproken over wat de stip op de horizon is voor de terugkeer van de uitgevallen leerkracht. Directie geeft aan dit niet precies te weten, maar voor de continuïteit heeft het de voorkeur om huidige oplossing tot einde schooljaar te handhaven ook omdat Juf Nadette groep 6 goed kent.

Een lid van de oudergeleding geeft aan te beseffen dat er geen andere oplossing is en dat de ouders zelf noch de school er iets aan kunnen veranderen. Het gaat in dit geval om haar dochter vindt dat ze het recht heeft om onvrede wel kenbaar te maken omdat met name dit ad hoc is ingevoerd en niet voldoende van tevoren is gecommuniceerd. De directie geeft aan dat ze wel blij zijn dat ouders reageren en dat ze snappen dat Juf Nadette geliefd is en dat de ouders van groep 5 geschrokken zijn. De ouder geeft aan te berusten in de oplossing en wel te zien waar het schip strandt. De directie geeft nog aan dat het goed recht is van de ouder om ongenoegen kenbaar te maken en zegt toe er alles aan te (gaan) doen om rust in de tent te houden. De groep waar Juf Nadette staat is naast de groep 5. Direct na de krokusvakantie zal een koffiemoment worden ingelast zodat ouders kunnen kennismaken met Esmée en Juf Elsemieck.

Verder zijn er geen ingekomen berichten of mededelingen.

#### **4. Mededelingen MR-leden**

Manon komt terug op een punt uit de vorige notulen. Onderwerp Project HALT. Wat kwamen ze doen en wat voor les kwamen ze geven. Ging over groepsdruk.

A.s. les in maart zal over wapens en geweld gaan (sluit aan op incident in het park vorig jaar, genoegzaam bekend).

In groep 8 is een extra les geweest (niet HALT) maar over “meidenvenijn” .

De directie vraagt aan twee leden van de oudergeleding (kinderen op het KK) hoe het in het park gaat. Er wordt aangegeven dat het zeker rustiger is, maar een van de ouders weet vanuit haar beroep dat er heel veel problemen zijn met de jeugd in Nieuwerkerk, maar niets meer gehoord over dat er in het park iets gebeurt, hooguit 's avonds/'s nachts.

Een van de ouders geeft ook aan dat zij voorstelt om af te treden wegens een nieuwe functie op het werk waarin vaker sprake is van overwerk en meer crisisdiensten. Zij voelt dat ze daardoor niet zoveel kan geven als ze zou willen. De vergadering stelt vast dat bij voorkeur een vervanger komt voordat de desbetreffende huidige ouder eruit gaat. De directie geeft aan namens de vergadering dat wij ons uiterste best doen om snel een opvolger te vinden. Moet iemand van het KK zijn en we bespreken nog per welke volgende vergadering deze nieuwe ouder kan instromen.

Geen andere mededelingen.

#### **5. Mededelingen directie**

##### Corona-update

Blij dat scholen weer open mochten 10 jan.

Eerste besmettingen op het pad en we gaan er zo goed mogelijk mee om met voorrang voor continuïteit van het onderwijs.

Fijn dat quarantaineregels zijn versoepeld voor de thuissituatie.

Op de BHVL was een groep gesloten in verband met postieve juf. Er was geen vervanging te vinden die periode. De ouders van de klas vatten het sportief (ging om groep 8, makkelijker om thuis te werken en zelfstandig te laten zijn).

#### Enquête vanuit het bestuur

Deze was iets verlaat. Komt einde deze week (week 3/2022). Er is nog nagedacht intern of er vanuit directie of docententeam vragen toegevoegd konden worden maar het is gebleven bij de vragen van het bestuur aan ouders en leerlingen.

#### Nieuwe collega's

Wijnand stelt zich voor. Zal op maandagen op de BHVL zijn, voor de rest op het KK. Voorheen was hij op een school in Zevenhuizen en daarvóór in Rotterdam (West). Hij wordt momenteel klaargestoomd om schoolleider te worden bij een school binnen het RVKO. Zal daarnaast nog voor de klas staan (groep 6). Doet alleen hier zijn opleiding, het is momenteel niet de bedoeling dat hij permanent blijft.

Iemand van de oudergeleding vraagt waarom hij er is .

Hij licht toe dat hij bezig is met zijn opleiding tot schoolleider en dat hij inmiddels zijn eerste schooljaar als adjunct-directeur heeft afgerond. Hij heeft aangegeven bij het RVKO dat hij niet te snel naar directieniveau wilde, maar in zijn eigen tempo.

De directie licht toe dat de directie van de RVKO met name verzameling "grijze dakduiven" is en dat er behoefte is aan verjonging. Men hecht eraan dat iemand wel ervaring opdoet in diverse scholen voordat hij een benoeming als directeur binnen een school van de RVKO aanvaardt. Dit kan De Wingerd zijn maar kan ook andere school uit de stichting.

Ook Kimberly stelt zich voor. Zij vervangt Mandy die hoogzwanger is. Ze staat voor groep 3, Mandy ging met verlof en Kimberly heeft op haar vorige school ook in de MR gezeten. Zij vindt het leuk om te kijken, aan te vullen en hoopt ook te kunnen bijdragen vanuit haar ervaring bij andere scholen.

Manon was alleen, dus fijn dat ze kan sparren met iemand van het KK. Kimberly vervangt ook Mandy tijdens verlof in de MR.

## **6. Continuïrooster**

WISCOLLECT betalingssysteem. Timing was niet top (december). Herinneringen worden eind januari verzonden.

Op beide locaties is inmiddels ongeveer 2/3 betaald. De directie is hier niet ontevreden over. Na de Kerst kwamen er ook nog kinderen, daarvan is nog niet bepaald hoeveel ze moeten betalen (helft of ¼).

Er zal tegen einde jaar ook een overzicht komen van de daadwerkelijke kosten, afgemeten tegen de begrootte 75 euro.

Men is nog op de achtergrond bezig/zoeken of er studenten zijn van bijv. beweging die een impuls kunnen geven aan het overblijfsgebeuren. Nog niets gevonden. Hadden we maar 10 Mr Daans. Jammer dat er geen HALO in de buurt is. Beetje creatief denken (Ilse op de KK is ook fantastisch, weet die misschien leuke dansjuffen oid). Denk graag creatief met ons mee!

Een van de leerkrachten vroeg of het continuooster kon worden teruggedraaid en of er nog geëvalueerd wordt en mogelijkheid dan naar 5 gelijke dagenmodel te gaan. De desbetreffende leerkracht vond het toch allemaal lange dagen voor kleuters. Gideon voert nu een 5gelikedagen model in. De Elim heeft het al.

Een lid van de oudergeleding zegt dat ouders niet zo moeten zeuren over het continuooster. Er wordt een vergelijking gemaakt met andere scholen in Nieuwerkerk ten aanzien van welke roosters zij hanteren.

- Montessori: continu 3 lang 2 kort
- PWA: ook klassiek rooster
- Elim: 5 gelijke dagen
- Terp: geen idee, een lid van de oudergeleding kent iemand wiens kinderen daar zitten, zal navragen.

Een 5gelikedagen model levert problemen op met sport/hobby (bijv. zwemles op woensdag 13u).

#### Update gezonde school

Er is een leuke werkgroep met Kimberly, onder leiding van Eline Bruintjes. Met is bezig met een webinar social media. Er wordt een visual gemaakt en er wordt nagedacht over beleid voor traktaties, lunchtrommel etc.

Een lid van de oudergeleding geeft aan "als dat nou beter staat dan is het goed om ook de ouders daarin mee te nemen".

Ethisch moeilijke discussie, stel dat ouders 't simpelweg niet kunnen betalen. Als 80% zich er al aan houdt is het fijn. "Paar druiven is echt niet duurder dan pak koekjes".

Weer even alerteren via de nieuwsbrief naar de ouders.

Kimberly stelt voor om het ook nog eens in de werkgroep mee te nemen.

Hygiëne: handen wassen na plassen, buitenspelen etc. behoeft her en der nog wat aandacht. Zal intern nog een keer onder de aandacht gebracht worden.

## **7. Thema-avond organiseren en plannen.**

De MR-leden zoeken uit welk onderwerp op een thema-avond, georganiseerd door de MR, centraal staat. Ook wordt er een geschikte datum gekozen voor deze thema-avond.

Er werd op deze avond besproken dat de opkomst van vorige thema-avonden erg laag was. De digitale versie was iets beter bezocht dan de live events. Besloten is om sowieso een digitale versie maken, het onderwerp zal betrekking hebben op “de gezonde school”. De directie zal hier meer invulling aangeven.

GGD webinar over social media was ook interessant.

De directie vraagt Eline om vóór maart nog een webinar te geven om animo te kweken voor de ‘gezonde school’.

## **9 Activiteitenplan en bereikbaarheid MR**

- Voorstellen (nieuwe) MR-leden

De nieuwste ouders hebben al in de nieuwsbrief gestaan.

Er gaan twee ouderleden uit de MR. Een daarvan wil zich wellicht nog wel in de nieuwsbrief of Parro gelijk in het kader van werving nieuw lid voor als zij eruit gaat.

## **8. MR jaarverslag**

De directie merkt op dat onder het kopje “leerlingenaantallen” het moet gaan over schooljaar 2019/2020.

Er wordt gevraagd of het MR jaarverslag nog op de site moet. Stond er voorheen wel maar staat er niet meer op.

De directie meldt dat het promofilmpje voor het KK ook klaar is. Is volgens de directie een fantastisch filmpje geworden.

## **9. Agendapunten volgende vergadering.**

Alle MR-leden denken mee over mogelijke vergaderonderwerpen voor de volgende vergaderingen.

- Vakantierooster
- Leerlingenraad gevormd/invulling
- Werkdrukgeden (invulling dit jaar, wensen komend schooljaar)

Er wordt nog eens stilgestaan bij de “OPR Enquête passend onderwijs

Die kun je alleen niet maken zonder de evaluatie te hebben gelezen omdat ook de vraag wordt gesteld of de MR zich herkent in de evaluatie passend onderwijs.

We kunnen nog wel reageren.

Een van de vragen is of De Wingerd “best practices” heeft om te delen (voorbeeld: inhouse zorgverlening, bijv. logopedie, fysiotherapie). Er wordt aangegeven dat in beginsel we die niet hebben. Wellicht kan het “kwartetlezen” genoemd worden.

De directie geeft aan dat in het verleden wel in-house gezinscoaches waren. Een lid van de MR zegt ook met dyslexiebegeleiding in school goede ervaringen te hebben gehad.

Een ander lid zegt: het is aan de praktijk of zorgverleners daarmee willen meewerken om extern op locatie diensten te verlenen.

Als er nieuwbouw komt op het KK, daar komt wel ruimte voor inclusief onderwijs. Gaan met die scholen veel meer de zorg in huis halen, orthopedagoog, logopedie, diëtist. De directie zegt dat de intentie er wel is, en dat er multifunctionele ruimte moet komen voor zorgverleners (bijv. speelzaal voor fysiotherapeut). Het heeft de aandacht van de directie.

## 10. Eventuele punten zonder directie

Geen punten.

## 11. Rondvraag

Een ouderlid vraagt zich af of ouders ook in Parro iets kunnen posten. Vorig jaar was kennelijk een oudergroep toegevoegd. Het lijkt dat dit niet kan. De suggestie voor een ouderapp voor die klas wordt gedaan. Andere MR leden geven aan dat in veel klassen een appgroep voor ouders wordt beheert door de klassenouder(s).

Datum MR-vergadering	Vergaderonderwerp:	Verantwoordelijk:
<b>17 februari</b> Nicole notuleert	Vakantierooster  Werkdrukgelden volgend schooljaar	
<b>29 maart</b> Arthur notuleert	Jaarplan school  Evaluatie schoolplan jaarlijkse doelen	
<b>19 mei</b> Suzanne notuleert	Formatie: plan  Verkiezingen MR organiseren (Manon, Annemieke en Jolanda)	
<b>28 juni</b> Jolande notuleert	Vaststellen schoolgids  Vaststellen schoolplan	

	Formatie: groepsindeling	
--	--------------------------	--

### Aftreedrooster

<u>VBL</u>	<u>Start</u>	<u>Herkozen</u>	<u>Uittreden</u>
Annemieke Hogendoorn	2018		2022
Suzanne Clarijs	2019	2023	
Nicole van Triet	2021	2025	
Laura de Jong	2021	2025	
Arthur Meijer	2021	2025	
<u>KK</u>	<u>Start</u>	<u>Herkozen</u>	<u>Uittreden</u>
Manon van Kessel	2018	2021 of 2022	
Jolanda Morée	2018	2021 of 2022	
Mandy van Schaick	2020	2024	
Mendy van Oorschot	2020	2024	
Hellen Burggraaf	2021	2025	