



Jaarplan de Wingerd 2021-2022

1. Voorwoord

In hoofdstuk 3 van dit document treft u de jaarplan doelen aan voor het schooljaar 2021-2022. Deze doelen zijn gebaseerd op het vierjarenplan dat in het schoolplan terug te vinden is.

2. Onze school

3. Schoolontwikkeling

Ambities onze schoolorganisatie 2019-2023				
ONDERWERP	EINDDOEL	PROCES	SUCCESCRITERIA	TIJDPAD
nieuwbouw locatie Kroonkruid	Er is een nieuw schoolgebouw.	Schrijven van plan van aanpak. Bouwcommissie oprichten. Bouwoverleggen bijwonen.	Het schoolgebouw is modern en flexibel. Het schoolgebouw is uitnodigend en Wingerdproof Het schoolgebouw is duurzaam, energiezuinig, gasloos.	2019 - 2023
TAAK	VERANTWOORDELIJK		EINDDATUM	STATUS
Directie en RVKO nemen deel aan de overleggen van projectgroep en stuurgroep	Directie		31 juli 2022	0%
De gezonde school	De Wingerd krijgt twee vignetten voor de gezonde school (voeding en beweging) Bij GrowWizKid wordt er specifiek aan het vak techniek gewerkt.	Startvergadering uitleg proces de gezonde school. Er wordt een gezonde school coördinator aangewezen. Er wordt beleid geschreven.	De kinderen bewegen dagelijks. De kinderen hebben een gezonde pauzehap/lunch/traktatie. Leerlingen kunnen een kas opbouwen.	2021 - 2024

TAAK	VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
Startvergadering de gezonde school door Eline Bruintjes	Directie	27 augustus 2021	0%
Aanwijzen van coördinator	Directie	30 september 2021	0%
Opbouw kas van GrowWizzkid	Team de Wingerd	15 oktober 2021	0%
Zaaien in kas GrowWizzkid	Directie	1 januari 2022	0%
Oogsten GrowWizzkid	Team de Wingerd	1 mei 2022	0%

Ambities onderwijskundig beleid 2019-2023

ONDERWERP	EINDDOEL	PROCES	SUCCESCRITERIA	TIJDPAD
Edi	De instructie is kort en effectief	(Collegiale) klasseconsultatie. Samen lessen voorbereiden Ervaringen uitwisselen	Tijdens de kc zijn de verschillende fasen van het EDI model zichtbaar. EDI wordt ingezet als er een vaardigheid of strategie wordt aangeleerd. Leerkrachten werken in maatjes bij de voorbereiding van hun lessen	2019 - 2023

TAAK	VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
klassenconsultaties door directie gekoppeld aan funct-beoordelingsgesprekken	Directie	30 januari 2022	0%
Voortgang bewaken en bijsturen tijdens bordsessies	IB-ers	31 juli 2022	0%

Coöperatieve leerstrategieën	<p>Er is een CLC opgericht.</p> <p>Er is een duidelijke doorgaande lijn merkbaar in de school</p> <p>Op elke school is er een Kagancoach</p>	<p>Borgingsdocument bespreken en invoeren</p> <p>Ervaringen uitwisselen</p> <p>Kennis delen</p>	<p>Leerkracht handelt conform borgingsdocument</p> <p>Leerkracht en leerling kennen de werkvormen passend bij het leerjaar.</p> <p>Werkvormen worden bij de juiste naam benoemd.</p> <p>Werkvormen worden ingezet met het juiste doel voor ogen</p>	2019 - 2023				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 35%;">TAAK</th> <th style="width: 20%;">VERANTWOORDELIJK</th> <th style="width: 20%;">EINDDATUM</th> <th style="width: 25%;">STATUS</th> </tr> </thead> </table>					TAAK	VERANTWOORDELIJK	EINDDATUM	STATUS
TAAK	VERANTWOORDELIJK	EINDDATUM	STATUS					
Inspiratiemoment tijdens de vergadering	Kagan coaches (Stephan en Feia)	1 november 2021	0%					
Borgingsdocument is gereed	Kagan coaches (Stephan en Feia)	31 juli 2022	0%					
Voortgang bewaken en bijsturen tijdens de bordsessies. Onderdeel van een vergadering/studiedag bij een parkeervraag/onderwerp	Kagan coaches (Stephan en Feia)	31 juli 2022	0%					
2 klassenconsultaties groep 1t/m 8 door de Kagan coaches gefinancierd door NPO gelden	Kagan coaches (Stephan en Feia)	31 juli 2022	0%					
Leren zichtbaar maken	Het kind is regisseur van het eigen leerproces.	Het leren is zichtbaar (Hoe sta ik ervoor, waar ga ik naar toe, wat heb ik daarbij nodig)	<p>De leerkracht voert met regelmaat een kindleergesprek.</p> <p>In het lokaal hangen de doelen.</p> <p>Ieder kind heeft een portfolio waar regelmatig doelen in zichtbaar worden gemaakt</p>	2019 - 2023				

TAAK		VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
SEO gesprekken		Team de Wingerd	13 oktober 2021	0%
Vergadering Leren zichtbaar maken/ portfolio		leerteam LZM	13 december 2021	0%
Vastleggen van afspraken rond het Leren zichtbaar maken (doelen in de klassen, kindleergesprekken, aanwezigheid kinderen bij gesprekken enz.)		leerteam LZM	31 juli 2022	0%
Portfolio verder implementeren		leerteam LZM	31 juli 2022	0%
Voortgang bewaken en bijsturen tijdens bordsessies. Onderdeel van een vergadering/studiedag bij een parkeervraag/onderwerp op het bord		leerteam LZM	31 juli 2022	0%
Leerlijn creatieve vakken/muziek/expressie	De nieuwe methode-leerlijn is in gebruik.	Samen met het team criteria opstellen voor een nieuwe methode De methode wordt gekozen na een oriëntatieproces. De methode wordt ingevoerd.	De nieuwe methode sluit aan bij de werkwijze op de Wingerd Er is een breed draagvlak gecreëerd binnen het team voor het werken met de methode	2019 - 2023

TAAK		VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
Implementeren van Crea in een notendop		leerteam Cultuur/Crea	31 juli 2022	0%
Implementeren van Zing 123		leerteam Cultuur/Crea	31 juli 2022	0%
Begeleiding van de leerkrachten bij de lessen muziek door een leerkracht met expertise muziek gefinancierd vanuit NPO gelden		leerteam Cultuur/Crea	31 juli 2022	0%
Onderzoekend en ontwerpend leren	Doorgaande lijn van kleuters tot en met groep 8.	<p>Verzamelen van alle initiatieven.</p> <p>Van leerkracht gestuurd naar leerling gestuurd.</p> <p>Succescriteria verzamelen.</p> <p>Borgingsdocument ontwerpen.</p> <p>Extra aandacht voor de leerlijn techniek en uitwisselen van mogelijkheden om dit in de praktijk meer uit te voeren.</p>	<p>Eind schooljaar 20-21 zijn de uitgangspunten geformuleerd. (hoe richt ik mijn les/hoek in)</p> <p>Eind schooljaar 20-21 is er overzicht van thema's/hoeken per groep</p> <p>Het techniekonderwijs is verankerd binnen het onderzoekend en ontwerpend leren</p>	2019 - 2023

TAAK		VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
Tijdens inwerkvergadering leerlijn tot november presenteren		leerteam Spelend en ontdekkend leren	27 augustus 2021	0%
Vergadering onderzoekend/ontdekkend leren		leerteam Spelend en ontdekkend leren	1 november 2021	0%
Voortgang bewaken en bijsturen tijdens bordsessies. Onderdeel van een vergadering/studiedag bij een parkeervraag/onderwerp op het bord		leerteam Spelend en ontdekkend leren	17 juni 2022	0%
Aanstellen van coördinator (NPO gelden) die leerkrachten ondersteunt tijdens het voorbereiden en geven van de lessen WO		Directie	31 juli 2022	0%
Vakkraacht gym ondersteunt de leerkracht bij het voorbereiden en geven van de bewegend leren lessen (NPO gelden)		Directie	31 juli 2022	0%
21e Eeuwse vaardigheden	Mediawijsheid en programmeren hebben een vaste plaats in ons lesaanbod	<p>Samen met het team criteria opstellen voor een nieuwe methode/leerlijn</p> <p>De nieuwe methode/leerlijn wordt aangeschaft na een oriëntatieproces.</p> <p>In de groepen 7 en 8 volgen we een methode.</p>	<p>De nieuwe methode sluit aan bij de werkwijze op de Wingerd</p> <p>Er is een breed draagvlak gecreëerd binnen het team voor het werken met de methode/leerlijn</p> <p>Het kennisniveau van de leerkrachten is op dit gebied uitgebreid/vergroot</p>	2019 - 2023

TAAK		VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
Oriëntatie door het leerteam ICT		leerteam ICT	31 juli 2022	0%
Lezen, taal, spelling en woordenschat	Het taalbeleidsplan is update gemaakt.	De woordenschat van alle kinderen wordt vergroot.	<p>Alle collega's werken via het principe van Viertakt van Verhallen</p> <p>Borgingsdocument taalbeleid is bij iedereen bekend.</p> <p>Leerkrachten zijn geschoold in close-reading.</p> <p>Het protocol TOS is gereed.</p> <p>Het werken met Nieuwsbegrip is verankerd in de school</p>	2019 - 2023
TAAK		VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
Vergadering Nieuwsbegrip door CED (NPO gelden)		Directie	23 september 2021	0%
Het leerteam gaat zich verdiepen in close reading		leerteam Taal/lees/spelling/w s	17 juli 2022	0%
Borging van het werken met Nieuwsbegrip door 2 klassenconsultaties groep 4 t/m 8 door het CED (NPO gelden) + IB/coördinator Taal		Directie	31 juli 2022	0%

Implementatie nieuwe rekenmethode	Het werken met WIG 5 is verankerd in de school	Voorlichting vanuit Malmberg Collegiale consultatie Voortgang tijdens vergaderingen Aanscherpen rekenbeleidsplan	In alle groepen wordt volgens het aangescherpte rekenbeleidsplan gewerkt met WIG 5	2020 - 2022																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>TAAK</th> <th>VERANTWOORDELIJK</th> <th>EINDDATUM</th> <th>STATUS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>monitoren overgang kleuters groep 3</td> <td>IB-ers</td> <td>17 januari 2022</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Implementatie rekenen XL (plusleerlingen)</td> <td>leerteam rekenen</td> <td>31 juli 2022</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Voortgang bewaken en bijsturen tijdens bordsessies. Onderdeel van een vergadering/studiedag bij een parkeervraag/onderwerp op het bord</td> <td>leerteam rekenen</td> <td>31 juli 2022</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>					TAAK	VERANTWOORDELIJK	EINDDATUM	STATUS	monitoren overgang kleuters groep 3	IB-ers	17 januari 2022	0%	Implementatie rekenen XL (plusleerlingen)	leerteam rekenen	31 juli 2022	0%	Voortgang bewaken en bijsturen tijdens bordsessies. Onderdeel van een vergadering/studiedag bij een parkeervraag/onderwerp op het bord	leerteam rekenen	31 juli 2022	0%
TAAK	VERANTWOORDELIJK	EINDDATUM	STATUS																	
monitoren overgang kleuters groep 3	IB-ers	17 januari 2022	0%																	
Implementatie rekenen XL (plusleerlingen)	leerteam rekenen	31 juli 2022	0%																	
Voortgang bewaken en bijsturen tijdens bordsessies. Onderdeel van een vergadering/studiedag bij een parkeervraag/onderwerp op het bord	leerteam rekenen	31 juli 2022	0%																	
Gezonde school	We hebben een duurzame leeromgeving gecreëerd waarin aandacht is voor gezond gedrag, voeding en bewegen	Subsidie aanvragen bij GGD Vormgeven van een stuurgroep die de plannen verder uitwerkt Ouderbetrokkenheid vormgeven	De leer en schoolomgeving is duurzamer en groener geworden De kinderen zijn in aanraking gekomen met verschillende vormen van gezond gedrag Leerkrachten en ouders stimuleren dit gedrag bij de kinderen	2021 - 2022																

TAAK	VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
Er wordt een coördinator aangesteld binnen het team	Directie	1 september 2021	0%
Het schrijven van beleid rondom de gezonde school	MT	17 juli 2022	0%
Voortgang bewaken en bijsturen tijdens bordsessies	MT	31 juli 2022	0%

Talent	Het talentbeleid is verankerd op de Wingerd	<p>Het huidige beleidsplan actualiseren</p> <p>Kennis en informatie opdoen om aanscherpingen te kunnen maken</p> <p>Implementeren met het team</p>	<p>Op de hele Wingerd wordt volgens het aangescherpte talentbeleid gewerkt.</p> <p>Er zijn duidelijke criteria opgesteld voor deze specifieke doelgroep</p>	2021 - 2024
--------	---	--	---	-------------

TAAK	VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
Er wordt een actieve werkgroep gevormd die kartrekker wordt op dit beleidsterrein.	IB-ers	31 juli 2022	0%
Voortgang bewaken en bijsturen tijdens bordsessies. Onderdeel van een vergadering/studiedag bij een parkeervraag/onderwerp op het bord	IB-ers	31 juli 2022	0%

Ambities personeelsbeleid 2019-2023

ONDERWERP	EINDDOEL	PROCES	SUCCESCRITERIA	TIJDPAD
-----------	----------	--------	----------------	---------

Scholing	Professionalisering gekoppeld aan school ambities en persoonlijke ambities	De nascholing m.b.t. de schoolambities zijn voor alle leerkrachten verplicht. Daarnaast is er de mogelijkheid om zich te professionaliseren met een persoonlijke voorkeur, maar wel in schoolbelang. Zo zijn wij op weg om het onderwijs iedere dag een beetje beter te maken.	Leerkrachten voelen zich sterker worden in hun beroep door bij- en nascholingscursussen te volgen.	2019 - 2023
----------	--	--	--	-------------

TAAK	VERANTWOORDELIJK	EINDDATUM	STATUS
Nascholing Nieuwsbegrip groep 5 t/m 8, begrijpend luisteren 1 t/m 4	Directie	23 september 2021	0%
Nascholing Kanjer voor het gehele team	Directie	22 maart 2022	0%

Vitaliteit/vermindering werkdruk	Het werkverdelingsplan is uitgevoerd zoals afgesproken	<p>Werkverdelingsplan besproken en vastgelegd</p> <p>Werken volgens de gemaakte afspraken in dit plan</p> <p>Evaluatie van de gemaakte afspraken en opnieuw vaststellen werkverdelingsplan</p>	<p>2/3 van het team kan zich vinden in de uitgangspunten van het werkverdelingsplan</p> <p>De PMR verleent instemming voor dit plan</p>	2019 - 2023
----------------------------------	--	--	---	-------------

TAAK	VERANTWOORDELIJK	EINDDATUM	STATUS
In september kijken hoe we eerlijk de extra handen kunnen verdelen.	Directie	1 oktober 2021	0%
Evalueren van het eerste half jaar	Directie	31 januari 2022	0%

Nieuwe personeelsleden begeleiden	Onze nieuwe collega's zijn volgens een plan goed ingewerkt en ingeburgerd op de Wingerd	Alle nieuwe collega's werken met een maatje/ coach De documenten uit het handboek (schoolafspraken) zijn hierbij het uitgangspunt	De nieuwe collega's voelen zich thuis op de Wingerd De nieuwe collega's op de Wingerd staan open voor collegiale feedback en hulp	2019 - 2023
-----------------------------------	---	--	--	-------------

TAAK	VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
De nieuwe collega's worden door de IB-er (coach) en haar parallelcollega's (maatje) ingewerkt en begeleid	Directie	31 juli 2022	0%

Werken in leerteams	De leerteams zijn verankerd in de organisatie binnen de Wingerd	Verwachtingen bespreken en kaders scheppen Onderlinge communicatie vastleggen en communicatielijnen naar de rest van het team bespreken Ruimte bieden voor experiment/ uitproberen en collegiale uitwisseling	De leerteams zorgen (in overleg met de directie) voor de inhoudelijke groei van de school en invulling van teamvergaderingen/ studiemomenten De leerteams dragen verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van hun domein binnen het schoolplan De leerteams zijn inspirerend en enthousiasmerend richting de rest van het team.	2019 - 2023
---------------------	---	---	--	-------------

TAAK	VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
Werken met bordsessies voor het bijpraten/volgen van de ontwikkelingen.	Directie	31 juli 2022	0%
Voortzetten van het werken in leerteams	Directie	31 juli 2022	0%

personeelsbeleid	Er heerst een positief groepsklimaat waarin samenwerken belangrijk is	Ken elkaar! Door middel van klassenconsultaties, en collegiale consultaties en overleg weet iedereen waar hij expertise kan halen. Door middel van bordsessies hebben we wekelijks contact over de voortgang van de leerteams, lopende zaken en de acties die daaruit voortvloeien	De teamleden weten elkaar te vinden en benutten elkaars talenten. D.m.v. de bordsessies wordt er onderling meer uitgewisseld en ontstaat er een groter draagvlak voor de schoolontwikkeling	2019 - 2023
------------------	---	--	--	-------------

TAAK	VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
We zetten leerkrachten met expertise op verschillende gebieden in om leerkrachtvaardigheden te versterken. Dit wordt bekostigd vanuit de NPO gelden	Directie	31 juli 2022	0%

Ambities kwaliteitszorg 2019-2023

ONDERWERP	EINDDOEL	PROCES	SUCCESCRITERIA	TIJDPAD
Schoolnormen	<p>We stellen schooldoelen voor de Eindtoets voor de opbrengsten op behorend bij de referentieniveaus.</p> <p>De overige schooldoelen worden aangescherpt vanuit het werken met niveauwaardes</p>	<p>Analyseren van de gegevens van de eindtoetsen van 2018 en 2019.</p> <p>We stellen schooldoelen voor de eindtoets 2020 op.</p> <p>De collega's van de bovenbouw informeren over referentieniveaus</p> <p>Alle collega's informeren over de werking van niveauwaardes en het opstellen van doelen hierbij</p>	<p>Leerkrachten van groep 8 gaan gericht aan het werk om de doelen te halen.</p> <p>De leerkrachten van de bovenbouw hebben kennis van de referentieniveaus</p>	2019 - 2023

TAAK	VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
Uitvoering van bovenstaande punten door IB	IB-ers	31 juli 2022	0%

Nationaal Programma Onderwijs	We hebben de beschikbare middelen vanuit het NPO duurzaam ingezet om te zorgen voor een kwaliteitsverbetering	<p>Uitvoeren van de schoolscan</p> <p>Keuzes maken in overleg met team en MR</p> <p>Plan van aanpak schrijven en hiervoor draagvlak creëren</p> <p>Uitvoeren plannen volgens de jaarkalender</p>	<p>De leerkrachten hebben een kwaliteitsslag gemaakt op de gekozen onderwerpen en dit is terug te zien in de resultaten van de kinderen</p> <p>De leerkrachten staan open voor feedback en leren van/met elkaar</p>	2021 - 2023
-------------------------------	---	--	---	-------------

TAAK	VERANTWOORDELI JK	EINDDATUM	STATUS
zie personeelsbeleid	Directie	17 juli 2022	0%

4. Onderwijskundig beleid

5. Personeelsbeleid

6. Kwaliteitszorg

7. Bijlage A - Aanvaarding materiële of geldelijke bijdragen