

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD DE WINGERD SCHOOLJAAR 2021-2022

De MR heeft tijdens het schooljaar 2021-2022 zes keer met elkaar vergaderd (oktober, november, januari, februari, maart en juni).

We willen u graag op de hoogte stellen van wat er besproken is in de MR in het schooljaar 2021-2022. Waar er in de loop van dit nieuwe schooljaar 2022-2023 updates zijn ten aanzien van onderwerpen vermelden wij dat uitdrukkelijk in onderstaand verslag.

Bezetting

De medezeggenschapsraad bestond het schooljaar 2021-2022 uit de volgende personen:

Personeelsgeleding:

- Mandy van Schaick
- Kimberly Dukker
- Manon van Kessel
- Nicole van Triet
- Hellen Burggraaf
- Suzanne Clarijs

Oudergeleding:

- Ouder KK
- Mendy van Oorschot
- Annemieke Hoogendoorn
- Arthur Meijer
- Laura de Jong

Hanneke Henkens (directeur) woont de MR-vergaderingen bij. Na de rondvraag is er ruimte voor overleg en vragen zonder directie.

Continuurooster en TSO

Op basis van de resultaten uit de enquête vorig jaar over wenselijkheid van een continuurooster en zo ja in welke vorm is gekozen voor een continuurooster in het vier gelijke dagen model met tussenschoolse opvang (overblijven) (hierna afgekort: TSO).

Dat vergde wat gewenning zowel van de kinderen (vooral kleuters die in het oude klassieke rooster niet overbleven) als van docenten en de rest van het team, maar uiteindelijk is de draad goed opgepakt.

Gedurende het jaar terugkerende onderwerpen/aandachtspunten in dit kader zijn:

- Aantrekken TSO-vrijwilligers;
- Training TSO-vrijwilligers (bijv. Kanjertraining basisbegrippen) ter bevordering van orde en conflictoplossing (met name oudergroepers zijn erg brutaal naar TSO-vrijwilligers);

- Betaling van de TSO-bijdrage via wizzcollect;
- Spreiding van pauzes om te voorkomen dat er te veel kinderen tegelijk op de pleinen zijn;
- Beweging en spel, alsmede beschikbaarheid van spelmateriaal (voor met name de oudergroepen van de VBL);
- Betrekken leerlingenraad bij ontwikkeling/verbetering TSO.

In het kader van de TSO hebben diverse ouders de MR benaderd over dat er Netflix zou worden gekeken in de klas tijdens het eetmoment en dat er kinderen met nachtmerries thuiskomen wegens ongeschikte content voor de desbetreffende leeftijden. De directie geeft aan dat docenten inderdaad weleens filmpjes aanzetten in het tweede kwartier. Het beeld dat Netflix altijd aanstaat komt niet bekend voor. Het past ook niet bij het idee van ‘bewust eten’. De directie zou dit op de agenda zetten voor de bordsessies van het leerkrachtenteam.

Corona

Er kwam ruimte voor versoepeling van coronamaatregelen. In de MR is gesproken over in hoeverre het wenselijk was om veel los te laten, mede gezien de positieve ontwikkeling van de maatregelen (geen ouders in de school bij aanvang en einde schooldag) op de zelfstandigheid van (met name de jongste) leerlingen en rust bij het beginnen en afsluiten van de schooldag en de risico's die toch kleven aan veel doorstroom in de school.

Mede met het oog op het lerarentekort en de corona najaarsgolf heeft de MR ingestemd met het voornemen van de directie om de situatie zoveel mogelijk te laten zoals het gedurende corona was en contact tussen ouders en leerkrachten op afspraak en via Parro te stimuleren. Er is ook gekeken naar het creëren van meer momenten waarop ouders wel welkom zijn in de school (bijv. afsluiting thema's).

Principale aandacht bij coronabesmettingen of uitval gaat naar continuïteit van het onderwijs.

Gezonde school en traktatiebeleid

Het schooljaar 2021-2022 heeft vooral ook in het teken gestaan van duurzaamheid en gezondheid. Inmiddels heeft de school al het vignet “Gezonde School – bewegen” verkregen en was de school in afwachting van het vignet “Gezonde School – voeding”. Ten tijde van het schrijven van dit verslag is het vignet “voeding” ook verkregen. Hierbij wordt veel aandacht besteed aan gezonde lunch, beweging, duurzaamheid, milieu en groen. Er is bijvoorbeeld een “geen pakjes-actie” geweest waarbij gedurende een periode het niet toegestaan was pakjes drinken mee te brengen, er is nu een kraanwaterdag, een groente- en fruitdag en afval wordt gescheiden.

Er is ook een thema-avond (webinar) geweest waar ouders aan konden deelnemen. Het webinar ging ook over gezondheid op school.

In het kader van de “Gezonde School” is in de MR ook lang en breed gesproken over het voornemen van de directie om het trakteren af te schaffen. Als vrucht van onderling overleg in de MR is het besluit genomen om het voornemen te steunen.

De teleurstelling van ouders is de rode draad van vier bezwaarmails die aan de MR zijn gestuurd. De vergadering besluit om vanuit de MR nog een mededeling uit te dragen richting ouders waarin uitleg gegeven wordt over het besluitvormingsproces en de overwegingen die ten grondslag liggen aan het besluit van de MR om het voornemen van de directie tot het afschaffen van traktaties te steunen. Deze nadere mededeling is net vóór de zomervakantie per email met de ouders gedeeld en daarna is het lang stil geweest.

Ten tijde van het opstellen van dit verslag (eerste helft schooljaar 2022-2023) is door de moeder van een leerling van het KK namens een grotere groep ouders van het KK contact gezocht met een lid van de MR (oudergeleding) met de vraag of het besluit niet heroverwogen kon worden. Het lid heeft toen aangegeven dat dergelijke berichten via de MR mailadressen aan de MR kunnen worden gestuurd zodat het op de agenda van de volgende vergadering kan komen. Deze formele mail is ten tijde van dit verslag niet ontvangen door de MR.

Leerlingaantallen

De Wingerd heeft te maken met teruglopende leerlingaantallen. De directie zoekt manieren om zich te onderscheiden ten opzichte van andere scholen in Nieuwerkerk aan den IJssel. Een van de speerpunten hierbij is het Gezonde School beleid.

Volgens de directie speelt de katholieke signatuur van de school geen bepalende rol meer voor ouders bij de keuze om hun kind(eren) wel of niet aan te melden bij De Wingerd.

Reclame maken is voor scholen niet toegestaan. De Wingerd probeert wel via de krant (Hart van Holland) publiciteit te geven aan dat wij een Duurzame School zijn, bijvoorbeeld door de krant uit te nodigen voor de boomplantdag. Er zijn ook nog andere ideeën in de maak. Die zijn meer aangesloten op doorstroom van kinderen vanaf de peuterspeelzaal of de crèche naar de basisschool.

Werkdrukgeden en NPO-gelden

Bij De Wingerd bepaalt de leerkrachtgeleding samen met het team hoe het werkdrukged ieder jaar verdeeld zal worden. Dit jaar kampt De Wingerd met een lerarentekort en zijn er minder mensen buiten de klas aan het werk om de leerkrachten te ondersteunen. Het team heeft in samenspraak bepaald dat deze gelden zijn ingezet voor onderwijsondersteunde krachten. Er was ook een langdurige ziekmelding van een leerkracht op het KK. Hier is intern vervanging voor gevonden. Ten tijde van het opstellen van dit jaarverslag is de desbetreffende leerkracht weer terug.

De NPO-gelden zijn ingezet voor – onder meer - een extra groep 3 op de locatie KK, twee dagen in de week een muziekdocent (verdeeld over alle groepen van De Wingerd op beide locaties), één keer in de week bewegend leren door gymleerkracht Daan (verdeeld over alle groepen van De Wingerd op beide locaties), extra IB-uren op beide locaties, nieuwe laptops en materiaal voor bewegend leren.

Voorlichting Bureau HALT / Jeugdagenten Zuidplas

Zowel vanuit bureau HALT als vanuit wijkagenten Zuidplas is op diverse momenten op school een preventieve voorlichting gegeven over onderwerpen zoals groepsdruk, pesten en wapens en geweld zodat zij beter geïnformeerd zijn en bewust gemaakt worden over de impact en consequenties van ongepast gedrag op deze punten.

Situatie park Kroonkruid

In het verlengde van de schoolbezoeken van bureau HALT en de jeugdagenten Zuidplas ook een update ten aanzien van de ongeregeldeheden/onveiligheid in het park bij de locatie KK. Vorig schooljaar waren er veel ongeregeldeheden in het park bij de locatie KK en incidenten waar leerlingen van onze school bij betrokken waren. De incidenten zijn dit jaar afgenomen. De school is alert op signalen van incidenten.

Kwaliteitsenquête

Er is 62% respons gekomen op de kwaliteitsenquête onder ouders, leerlingen en leerkrachten. De resultaten waren als volgt:

Groep respondenten	Huidig	4 jaar geleden
KK Leerlingen:	8,3	8,3
KK Ouders:	7,4	7,5
VBL Leerlingen:	8,3	8,2
VBL Ouders:	7,8	7,8
Leerkrachten (KK en VBL):	7,6	7,9

Bij het KK was de spreiding van cijfers groter (1-10) dan bij de VBL (range 5-10). De vergadering verbaast zich over het feit dat bij het KK lage cijfers worden gegeven terwijl nooit klachten worden ontvangen van ouders. De opmerkingen van leerlingen zijn relatief beperkt tot praktische dingen als weinig ruimte bij de kapstokken en “verplicht overblijven”.

Diverse

Formatie

De formatie voor het komende schooljaar is ten tijde van de laatste MR vergadering in het schooljaar 2021-2022 sluitend. Ten tijde van het opstellen van dit verslag is één leerkracht in verwachting geraakt.

Personalia

Wijnand Alkemade is bij de vergadering om zich voor te stellen. Hij is bij De Wingerd als onderdeel van zijn opleiding tot schoolleider. Hij wil graag schoolleider worden bij een school van de RVKO. Hij staat ook voor een klas van De Wingerd op het KK (groep 6). Ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag is hij adjunct ad interim voor het KK in verband met uitval van de adjunct aldaar (Carla) wegens arbeidsongeschiktheid.

Schoolplan / jaarplan 2022-2023

Deze stukken worden unaniem met een enkele niet wezenlijke aanpassing (layout/foto) goedgekeurd en zijn te vinden op de website.

-oOo-