

Verslag MR

17 februari 2022

DIGITAAL VIA TEAMS – 19.30 UUR

AANWEZIG: MANON, HANNEKE, SUZANNE, ANNEMIEKE, LAURA, ARTHUR, MENDY, KIMBERLY, NICOLE

AFWEZIG: MANDY(ZWANGERSCHAPSVERLOF), JOLANDA

Agendapunten:

1. Opening

Manon opent de vergadering en Nicole notuleert.

2. Notulen 18-01-2022

Een paar kleine puntjes:

- Postvak in:
Een docent heeft zich ziek gemeld i.p.v. opgezegd.
Er wordt gesproken over wat de horizon is, hier maken we van wat de stip aan de horizon is.
- Kimberly was 18 januari aanwezig en Hellen afwezig.

Notulen worden na aanpassingen goedgekeurd.

3. Postvak IN (Manon & Mendy)

- Annemieke heeft een leuk berichtje gestuurd voor in de Parro app met een oproepje om haar op te volgen. Hanneke zal dit bericht na de voorjaarsvakantie plaatsen.
- Een uitnodiging aan de MR om op 22 februari aan te schuiven bij een focustafel over passend onderwijs.

4. Mededelingen MR-leden

Kimberly: De werkgroep 'Gezonde school' is benieuwd naar de gedachten en ideeën van ouders en leerkrachten omtrent de pauzehap en de lunch op een gezonde school. Wat zouden we graag terug willen zien?

Suzanne: Voor de pauzehap 's ochtends neemt iedereen fruit/groente mee. Water meenemen sloeg in haar klas goed aan, hier kunnen best duidelijke afspraken over gemaakt worden.

Arthur: Kan zich vinden in opmerkingen Suzanne. Bij het kiezen van beleg worden in elk gezin andere afspraken gemaakt. In plaats van snoep kiest hij voor een gezonde variant, zoals rozijntjes.

In groep 3 is een letterfeest gehouden met een overdaad aan zoetheid, waardoor er later in de week ook nog van gegeten is. Daarnaast krijgen de kinderen bijna wekelijks een ongezonde traktatie.

Kimberly: Het is belangrijk om gezonde keuzes te maken.

Annemieke: Sluit zich hierbij aan. Zij kiest wel voor een snoepje bij de lunch. Is voorstander van het afschaffen van traktaties.

Nicole: Er is een groot draagvlak onder de collega's van de VBL om traktaties af te schaffen. Aan het begin van het schooljaar was dit te kort dag om in te voeren.

Bij een feestje op school moet af en toe ook een snoepje kunnen.

Manon: We kunnen broodbeleg adviseren. Als tussendoortje vragen we om fruit en bij lunch geen snoep. We stimuleren het drinken van water. Kinderen corrigeren elkaar. Het invoeren van fruit heeft ook een jaar geduurd.

Mendy: Is voorstander van gezonde dingen, maar lekkere dingen mogen ook. Hoe gaan leerkrachten dit controleren? Ook moet er bij het bereiden van de lunch aandacht zijn voor de temperatuur waarop de lunch bewaard blijft.

Hanneke: I.p.v. een gezonde traktatie zagen we nu vaker de keuze voor Action spulletjes. Met het afschaffen van trakteren schaffen we geen verjaardag af.

We moeten het zien als een ingroeimodel. We spelen geen politieagent, maar zullen d.m.v. positieve stimulans langzamerhand steeds meer een gezonde school worden.

Laura: Kinderen hebben een corrigerend vermogen richting ouders. In de nieuwsbrief kunnen suggesties worden gedaan omtrent gezonde voeding.

De Wingerd concentreert zich op dit moment op 2 vignetten, te weten bewegen en gezonde voeding. De afspraken die we hierover maken worden geborgd. In de toekomst kunnen we nog meer vignetten aanvragen.

5. Mededelingen directie

- Mandy heeft een dochttertje gekregen, Saar. Alles is goed gegaan, ze zijn heel blij.
- Carla, de locatieleider van het KK tobt al 1,5 jaar met haar gezondheid. Er is besloten haar tijdelijk uit haar functie te halen. Het is de bedoeling dat zij binnen het schoolbestuur zal re-integreren. Na voorjaarsvakantie zal Wijnand haar vervangen. As. maandag gaat er een e-mail uit naar de ouders.
- De kwaliteitsenquête is ingevuld, de uitslag is nog niet bekend. De enquête is op VBL door 61% van de ouders ingevuld en op KK door 55 % van de ouders. Dit betekent dat de enquête valide is. We zijn benieuwd naar de uitslag.

6. Continurooster

Hanneke: Eind januari is door Wizzcollect voor de tweede keer een brief naar ouders gestuurd. Van KK hebben 181 van de 243 ouders betaald en op VBL 234 van de 284 ouders. We zijn hier niet ontevreden over.

Nadette richt zich op het pedagogisch klimaat tijdens de overblijf. Hanneke is aan het informeren of de kanjertraining een aparte cursus kan verzorgen voor de overblijfouders. Daan bemoeit zich met de bovenbouw op VBL. Hij heeft opdrachtkaarten gemaakt om spelimpulsen te creëren. Op KK gaat Wijnand een actieve rol spelen tijdens de overblijf. Zo hopen we het tij te keren.

Manon: Kunnen broertjes en zusjes in één rekening? Wizzcollect pakt het eerste e-mailadres, we proberen dit te stroomlijnen.

Annemieke: Klopt het dat niet iedereen een herinneringsmail gehad? Ze weet niet zeker of ze betaald heeft. Als het goed is heeft iedereen een mail gekregen.

Suzanne: Voor ouders is het best veel geld om in 1x keer te betalen. Is het een optie om gespreid te betalen? Dan is de betalingsbereidheid misschien groter. Of we kunnen op de brief vermelden dat ouders contact op kunnen nemen met de directie met vragen over betalen in termijnen.

7. Thema-avond organiseren en plannen.

Hanneke heeft contact gezocht met Eline van stichting Gezonde school. Er komen thema avonden aan in de vorm van een Webinar over gezond voeding. Wij kunnen hierop aanhaken. De werkgroep Gezonde school zal een geschikte datum kiezen.

8. Vakantierooster

Hanneke: Volgend jaar is weer een kort schooljaar. We roosteren de dag voor de kerst-, voorjaars- en zomervakantie vrij. Daarnaast kunnen we nog 3 hele dagen en een woensdag kiezen. De dagen willen we mooi verspreiden over het jaar met verschillende dagen, ze mogen niet geclusterd worden. De dagen zullen nog gedeeld worden met de MR.

Waarom verdelen over verschillende dagen:

- eerlijkere verdeling voor collega's.
- er zit een maximum aan het aantal dagen dat collega's verplicht mogen worden om terug te komen.

9. Werkdrukgeden

We krijgen weer werkdrukgeden, waarschijnlijk worden deze gelden gedeeltelijk ingezet om kleinere klassen te vormen. Half maart starten de formatiegesprekken en beginnen de onderhandelingen. De werkdrukgeden zullen lager worden. Samen met de NPO gelden zal een groot deel worden ingezet om extra leerkrachten aan te nemen.

Reacties van collega's VBL op mail werkdrukgeden:

- De kleutercollega's zijn tevreden met de indeling, waarbij ze ondersteuning krijgen van Basilia. Echter, in geval van absentie, wordt Basilia als eerste weggehaald. Zij zouden het prettig vinden als de opvang eerlijker verdeeld wordt onder de verschillende ondersteuners.

- We merken vooral dat leerkrachten die overlapping hebben van de eigen duo, dit als zeer prettig ervaren. Geen extra werkdruk in de vorm van uitleg, overdracht enz.
- Rigobert als vakdocent muziek wordt als zeer positief ervaren. Dit zijn NPO gelden.
- Volgend jaar weer even verduidelijken dat deze ondersteuning naar eigen inzicht van de leerkracht ingezet kan worden.
- In de toekomst ook rekening houden met combinatieklassen en de grootte van de klassen.

Het KK gaat ook navraag doen bij de collega's. Zij zullen dit document aanvullen. De informatie staat op de onedrive, mapje MR.

10. Eventuele punten zonder directie

Geen punten.

11. Rondvraag

Laura: Zijn er al reacties van ouders op het nieuws dat zij de school weer mogen betreden? Een aantal reacties. De directie wil het team betrekken in de beslissing. Tot de voorjaarsvakantie laten we het zo. Na vakantie gaan we communiceren hoe we het gaan doen.

Datum MR-vergadering	Vergaderonderwerp:	Verantwoordelijk:
29 maart Arthur notuleert	Jaarplan school Evaluatie schoolplan jaarlijkse doelen	
19 mei Suzanne notuleert	Formatie: plan Verkiezingen MR organiseren (Manon, Annemieke en Jolanda)	
28 juni Jolande notuleert	Vaststellen schoolgids Vaststellen schoolplan Formatie: groepsindeling	

Aftreedrooster

<u>VBL</u>	<u>Start</u>	<u>Herkozen</u>	<u>Uittreden</u>
Annemieke Hogendoorn	2018		2022
Suzanne Clarijs	2019	2023	
Nicole van Triet	2021	2025	
Laura de Jong	2021	2025	
Arthur Meijer	2021	2025	
<u>KK</u>	<u>Start</u>	<u>Herkozen</u>	<u>Uittreden</u>
Manon van Kessel	2018	2021 of 2022	
Jolanda Morée	2018	2021 of 2022	
Mandy van Schaick	2020	2024	
Mendy van Oorschot	2020	2024	
Hellen Burggraaf	2021	2025	